

مهارات التوجيه والتحفيز وقيادته فرق العمل

بتاريخ

الرسوم (\$)

[سجل الآن](#)

٣٢٠٠

صلالة

٢٠ يوليو - ٢٤ يوليو ٢٠٢٥



أهداف البرنامج:

1. إكساب المشاركين المعرفة بالمفهوم العام للدوافع والحوافز وتأثيرها على الأداء.
2. تزويد المشاركين بالإرشادات والأنساب والأدلة التي تساعد في رفع مستوى الإنتاجية.
3. تحديد الأولويات حتي تتحقق النتائج المتوقعة.
4. تحدد المشكلات وتوضح حلولها.
5. يقدم النتائج للفريق التي تتسق مع سياسات المنظمة.
6. معالجة الأداء السيئ وكافئ الأداء المتميز.
7. أكساب المشارك مهارات اتخاذ القرار في الوقت المناسب.

المحتويات:

اولا . الدافعية :

• مفهوم الدوافع

- أنواع الدوافع

ثانيا . التحفيز:

- مفهوم التحفيز.
- أنواع الدوافع.
- أساليب التحفيز.
- مداخل التحفيز.
- مشكلات التحفيز.
- إرشادات في عملية التحفيز.
- دليل التحفيز في العمل.
- برنامج عملي لتصميم الدوافع.

ثالثا . قيادة فرق العمل:

- العمل بشكل متطرد على تطوير علاقات عمل وظيفية بين مختلف الإدارات.
- أن يداب على استهراة تطوير العلاقات والحفاظ عليها.
- يشحذ طاقة الآخرين ويرشدهم نحو تحقيق الأهداف التنظيمية.
- يدير الخلافات إدارة فعالة بأن يقدم تحليلا للقضايا .
- يقر ويناقشالاختلافات في الرأي حتى يصل إلى حلول.

أسلوب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية

00971504646499 

info@britishtc.org 

www.britishtc.org 