

## صناعة العقلية الإدارية

بتاريخ

٢٩ مايو - ٢٩ مايو ٢٠٢٥

الرسوم (\$) ٣٢٠٠

صلالة

[سجل الآن](#)



أهداف البرنامج:

- التعرف على التوجهات الحديثة لهؤسسات المستقبل، وملاحق القيادة الادارية
- الوقوف على ملاحق واقع العالم الجديد والمفاهيم الحديثة للآليات والحلول الادارية التي تصالح للتعامل مع المناخ الاستراتيجى الجديد
- تزويد المشاركون بالأسس المنطقية والفلسفية التي قامت عليها منهجيات الادارة الحديثة، وتشكيل العقلية الادارية القيادية لتفعيلها
- التدريب على مهارة التفكير الاستراتيجى واعداد خرائط وسيناريوهات المستقبل
- تزويد المشاركون بالهدايل الحديثة لوضع سياسات تنمية وتطوير الهوارد البشرية والآليات المطبقة فى هذا المجال وفق المنهجيات الادارية الحديثة
- التعرف على كيفية خلق الهزايا التنافسية للمنظمة من خلال المنهجية الحديثة لحل المشكلات واتخاذ القرارات ( ستة سيجها )

المحتويات:

## صناعة العقلية الادارية القيادية وبيئة الأعمال المعاصرة:

- سمات وملاح بيئة الأعمال المعاصرة المضطربة والتنافسية
- منهجيات الإدارة الحديثة فى مواجهة المستجدات العالمية
- التخلص من الممارسات والليات التقليدية للإدارة وملاح التوجهات الحديثة
- أبعاد التوجهات الإدارية المعاصرة والحاجة الى بناء منظومة ادارية جديدة
- الهازق الإدارى للمنظمات واعادة هندسة الحلول الادارية

## التحول من منهجية إدارة المستقبل إلى صناعة المستقبل:

- عدم فاعلية التخطيط الإستراتيجى بصورته الحالية ( تحليل SWOT )
- التحول من أسلوب ادارة الأحداث الى مدخل صنع الأحداث وصناعة المستقبل
- الخيارات الاستراتيجية والليات الحديثة لوضع وصياغة سيناريوهات المستقبل
- التفكير الإستراتيجى الحل الأمثل لمواجهة الإضطراب والغوض فى المناخ الإستراتيجى

## التوجه الإلكتروني لهندسة العمليات وإجراءات العمل:

- التوجه بالعميل وأهمية إعادة هندسة العمليات وإجراءات العمل
- أفدح عشرة أخطاء فى إعادة الهندسة والتدهير الخلاق
- خطوات اعادة هندسة العمليات وواقع تكنولوجيا المعلومات منها
- مقاومة التغيير للتدهير الخلاق وأساليب العلاج

## الإتجاهات الإدارية الحديثة لسياسات الموارد البشرية:

- أهمية النظرة الى الموارد البشرية كراس مال فكري
- الوصف الوظيفى فى شكله الجديد فى إطار العمل مع فرق العمل
- النظرة الجديدة والليات المستحدثة لسياسة الإختيار والتعيين
- النظر الجديدة للتعويضات وكيفية تطبيقها
- إعادة هندسة نظم تقييم أداء العاملين وفقا للنظرة الجديدة للمورد البشري
- نظريات جديدة وأدوات جديدة لتحقيق التحفيز الخارق للعاملين
- أدوار جديدة للقائد المعاصر لتفجير طاقات الإبداع للعاملين

## الإستراتيجيات الجديدة لتقييم الأداء المؤسسي:


- مؤشرات التقييم التقليدية ، والآليات المستحدثة فى بطاقة الأداء المتوازن
- كيفية تعويق العلاقة بين هدف الربحية وتحقيق الانتهاء وخدمة العملاء
- إعادة هندسة نظام قياس ومراجعة الأداء ( BENCHMARKING )
- إعادة تصميم منظومة القياس لتحقيق أفضل النتائج
- الإستراتيجية الإدارية SIGMA SIX و منهجيتها فى التحسين الفائق للجودة

لمن هذا البرنامج:

البرنامج موجه للموظفين الذين يشغلون وظائف قيادية وإشرافية ، كرؤساء مجالس الادارة والأعضاء المنتدبون ، وأعضاء المجلس ، وهدراء العموم ، والهدراء ، ورؤساء الأقسام والوحدات ، والدوائر ، وهدراء التخطيط ، والتنظيم ، والبحوث ، والتطوير ، والعاهمين فى المنظمات الحكومية والشركات

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499 

info@britishtc.org 

