

المحاسبة عن الرواتب والأجور والمميزات باستخدام الحاسب الآلي

بتاريخ

الرسوم ( )

سجل الآن

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩



الهدف العام:

تقديم المعرفة الشاملة للعاملين بالإدارات المعنية بالنواحي المالية لشئون العمالة حول المشاكل المالية والهادسية والتكاليفية المرتبطة بعنصر العمل مع مقترحات بحلول علمية وعملية لتلك المشاكل.

المستفيدون:

المسؤولون عن إدارة الرواتب و المحاسبون في الرواتب والعاملون بالإدارات المالية ، والمهتمون بالأعمال المالية والمحاسبية المتعلقة بالرواتب والأجور والمهيزات المقدمة للعمالين

محتويات البرنامج:

عنصر العمل:

- استحقاقات العاملين ومشاكل المحاسبة عنها .
- إعداد كشف الرواتب والأجور .
- أهميته وعلاقته بهيكل تكاليف الأنشطة .
- الموازنة التقديرية لتكلفة عنصر العمل ، واستخدام منحنيات التعلم .
- الحسبيات ، وحساب صافي الأجر المستحق للعمال .

معدل الأجر الشامل:

- مبادئ حسابه واستخداماته في مجالات محاسبة التكاليف في شركات تكرير وتوزيع النفط.
- تحليل الأجور وظيفياً وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل .
- الرقابة المحاسبية والتكلفية على عنصر الأجور .
- التحليل الثنائي والثلاثي والرباعي للانحرافات العنصر .
- نظم الحوافز ، مبادئ ومعايير ربط الأجر بالإنتاج ،
- تقييم وتطوير نظم الحوافز.
- مراجعة حسابات الأجور والرواتب .
- صياغة وصناعة القرارات الإدارية المتعلقة بعنصر العمل.



حالة:

- استخدام نقطة تماثل التكلفة في الاختيار بين بدائل التدريب .
- مختبر عملي عام في المشاكل المالية والمحاسبية لعنصر الرواتب .

أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات

• التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499   
info@britishtc.org   
www.britishtc.org 