

## استراتيجيات النجاح الاداري

بتاريخ

الرسوم ( )

سجل الآن

٣١ ديسمبر - ٣١ ديسمبر ١٩٦٩



الهدف العام:

يدور الحديث عن التطوير الإداري بهختلف بقاع العالم خاصة في قطاع العمل الإداري الذي أصبح بأهمس الحاجة لإعادة اكتشافه واكتشاف الطاقات المستخدر منها والهدور. ولا يأتي ذلك إلا بعهليات التطوير الإداري بهختلف مراحلها و أبعادها وصولاً لمرحلة النجاح الإداري الوظيفي فهو "أي النجاح الإداري ليس عهلية نقوم بها إن سهحت الظروف بل هو ضرورة من ضرورات التهيؤ للارتقاء بهستوى متقدم بالأداء للأفراد والإدارات.

أهداف الدورة:

بعد انتهاء الدورة سيتمكن المشاركون من:

1. تحسين مهاراتهم الإدارية والتعرف على المفاهيم المعاصرة للإدارة وتقلباتها.
2. تعريف المشاركين بأهمية التطوير الإداري بطل التطرق للمتغيرات المعاصرة والحاجة لإعادة البناء الإداري للوصول إلى النجاح الإداري الوظيفي .
3. تعريف المشاركين بالأسس العلمية والعملية للتطوير الإداري وعلمياته وأبعاده وتنوع أدواته وهجالاته.
4. تمكين المشاركين من مهارة التفكير المرن والتخطيط للتغيير وتقبله وتقديمه للآخرين.
5. تعريف المشاركين بالمهارات المباشرة العملية لمفاهيم التطوير الإداري على الواقع العملي.
6. تعريف المشاركين على الأبعاد التنفيذية للتطوير الإداري والتخطيط لإنجازه.



المشاركون:

- الهدراء العامون وهدراء الدوائر ومساعدهم ونوابهم ورؤساء الأقسام ورؤساء الشعب وقائدي الفرق والجهوعات والمرشحون لتولي مناصب قيادية في المؤسسات العامة والخاصة و جميع المهنيين بتطوير مؤسساتهم .

المحتويات:

- ماهية الكفاءة الإدارية، مفوها وألياتها.
- أساليب النجاح والتوصل إليه.
- أساسيات التهيؤ الإداري.
- من إدارة الذات إلى إدارة الذوات
- أساليب الناس في العمل ( نموذج النمط الإداري الغالب )
- وظائف العملية الإدارية.
- التخطيط وتحديد الأولويات وخطوات إدارة وقت العمل.
- إدارة الإجتماعات كقائد وعضو.
- كتابة التقارير الإدارية.
- مهارات الحفظ الفهرسة الإدارية.
- إدارة الأزهات ومهارات حل المشكلات.
- مهارات التحفيز الإداري.
- التفويض الفعال.
- التهيؤ في إدارة الاقتراحات والعصف الذهني وتشكيل فرق عمل الجودة بنظر عالمية

- الرقاصرة القصيرة.
- النقاش والرقار.
- العمل ضمن مجموعات.
- التمارين الجماعية

00971504646499   
info@britishtc.org   
www.britishtc.org 