

ادارة العقود والاورامر التغييرية والمطالبات العقدية والتحكيم بشأنها

بتاريخ

الرسوم (\$) ٣٢٠٠

[سجل الآن](#)

١٥ أغسطس - ١٥ أغسطس ٢٠٢٤ صلاة



الأهداف:

- مما لا شك فيه ان ادارة العقد من الاهمية بهكان ولاتقل بحال من الاحوال من مراحل العقد الاخرى سواء مرحلة المفاوضات او مرحلة الصياغة او التنفيذ الامر الذي يتطلب ضرورة وضع استراتيجية فاعلة لادارة العقد سواء العقد الهلي او الخارجي بها يضمن نجاح المشروعات موضوع التعاقد وذلك على اختلاف انواع العقود والامر الذي لاهمية فيه ان التخطيط والرقابة الفعالة والضبط الحازم من الامور الضرورية لادارة العقود بشكل مرن في كافة خطوات التعاقد بدءا من المواصفات والاشتراطات والمفاوضات وتقدير العطاءات ثم مرحلة فض المناقصات والبت في العروض واجراءات الترسية والاطار بها وانتهاء بالتنفيذ الكامل والصحيح للعقد .
- كما ان الاوامر التغييرية والمطالبات العقدية المتعلقة بعقود المقاولات تتطلب ضرورة التعرف على انواع اوامر التغيير وشروطها وصاحب الحق في اصدارها وتوقيت اصدار الامر وقيمتها . وكذلك التعريف بالمطالبة واستراتيجية الدخول فيها واطراف المطالبات العقدية ، ومصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات والبنود التي يجب ان تتضمنها المطالبة بكل امر على حدا . كل هذه الجوانب وتلك يتعين دراستها والهزج بين النظرية والتطبيق

بشأنها كي تعم الفائدة المرجوة وفضلا عما قدم فإن التحكيم باعتباره الوسيلة السريعة والفاعلة لحسم المنازعات التي قد تنشأ عن العقود اصبح ضرورة حتمية ماقد ينشأ خلاف بين الاطراف المتعاقدة حول تنفيذ او تفسير العقد

الأهداف التفصيلية:

- تدريب المشاركين على الاساليب الحديثة لادارة العقود
- التعرف على المشكلات العملية والجوانب الاجرائية في العملية التعاقدية
- الاسلوب النهوجي لتأهيل المقاولين
- التعرف على اساليب تنفيذ وادارة العقد الخارجي
- الدراسة التفصيلية للاواهر التغييرية سواء في حدود مضمون العقد او خارجه
- شروط اواهر التغيير الواقعة في حدود مضمون العقد
- من له حق اصدار امر التغيير
- توقيت اصدار امر التغيير
- القيمة المالية لامر التغيير ونسوبا الى قيمة العقد
- التعريف بالمطالبات العقدية واستراتيجية الدخول فيها
- التعرف على مصادر المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير عن التنفيذ طبقا للبرنامج الزمني من الاطراف
- زيادة التكلفة باعتبارها احد بنود المطالبة العقدية واسبابها
- خطوات تحليل المطالبة والمستندات المطلوب وجودها في ملف العملية
- انواع المطالبات واصحابها
- التعريف بنظام التحكيم كأسلوب لحسم المنازعات العقدية
- طريق تسوية النزاعات في المطالبات .
- مبادئ نظام التحكيم
- مشاركة التحكيم واسلوب صياغتها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم واساليب تنفيذه

المستفيدون:

- مدراء الادارات والدوائر والاقسام والاختصاصيين المختصين بالعقود والانشطة المتعلقة بها في كافة الاجهزة والمصالح والوزارات والهيئات والهيئات والشركات والبنوك على اختلاف انواعها
- المهندسون العاملون بالبلديات ووزارة الاشغال العامة ومصالح الطرق والجسور والوزارات

- والجها ت المعنية بأهور التشييد والبناء
- المشرفون الذين يتولون الاشراف على عقود المقاو لات والتشييد العامة في كافة المراحل التعاقدية المختلفة
- المهندسون الاستشاريون
- المهندسون والفنيون العاملون في مجال الشؤون القروية والبلديات
- الهدراء والاختصاصيون بإدارات العقود والامداد والتهوين والاحتياجات
- الهدراء والاختصاصيون المنوط بهم تنفيذ اواهر الشراء
- القانونيون سواء الباحثين او المستشاريين القانونيين العاملين بالادارات القانونية

محتويات البرنامج:

الوحدة الاولى:

ادارة العقد في مراحله الثلاث

- مرحلة ما قبل الالتزام بالتعاقد والزام كل طرف بشأنها
- مرحلة ابرام العقد واشتراطاتها ومشاكل التنفيذ وكيفية حلها
- مرحلة تنفيذ العقد وللاسلوب الامثل لادارة العقد خلالها
- المبادئ العامة المشتركة للعقود على اختلاف انواعها
- الاعتمادات المهنية ودورها في ادارة العقد الخارجي
- خطابات الضمان ولزورها في العملية التعاقدية وانواعها المختلفة

الوحدة الثانية:

اساليب التعاقد وكيفية ادارة المشكلات العملية بشأنها:

- المناقصة العامة وانواعها ومبادئها وخصائصها
- المناقصة المحدودة وشروط التعاقد بهوجبها
- المناقصة المحلية وخصائصها وشروطها
- الممارسة والشروط الحاكمة لها
- الامر المباشر او الاتفاق المباشر واحكامه
- اواهر التكليف وحالات التعاقد بهوجبه
- المسابقة واحكامها
- القيود السابقة على التعاقد

- الضوابط اللازمة في كراسة الشروط والموصفات
- حكم ايراد التحفظات في العطاءات
- المفاوضات مع مقدمي العطاءات وشروطها
- حكم تقصير مواعيد العطاءات
- حكم ارسال العطاءات بالفاكس
- حكم النص في العرض الهالي على انه يقل بنسبة مئوية عن اقل عطاء
- تعديل العرض
- الاحكام العامة للمتاهين في العقود
- الاثار المترتبة على توقف الاعمال بسبب عدم توافر الاعتقاد الهالي لدى جهة الادارة

الوحدة الثالثة:

المطالبات العقدية واللاواهر التغييرية:

- التعريف بالمطالبة الناشئة عن العقد
- استراتيجية الدخول في المطالبات العقدية
- طريق اعادة الوضع لاصله
- طريقة الحد الادنى line bottem the
- اطراف المطالبات العقدية
- الغالبية العظمى للعقود يتم فيها تغييرات او اضافات
- ثلثي الاطراف المتنازعة من المقاولين ، والثلث من الهالك يعاونهم الاستشاري
- مصادر وجود المطالبات في مجال الانشاءات
- اسباب التأخير في التنفيذ طبقا للبرنامج الزمني
- الاسباب الرئيسية لزيادة التكلفة عها هو منصوص عليه بالعقد
- المستندات المطلوب وجودها في ملف العملية
- اهم المستندات التي يستند اليها في عمل المطالبة
- متى يهكن المطالبة
- كيفية مراجعة المطالبة
- الاسباب التي من اجلها لا يجوز للاستشاري القائم بالتصميم والمتابعة ان يكون مراجعة للمطالبة
- الاسس الواجب اتباعها عند مراجعة المطالبة بهعرفة استشاري محايد
- الاسباب التي يحق للمقاول عند حدوثها انهاء العقد
- مطالبات الهالك والمخاطر التي تحيق به في اي تعاقد
- ماهي الاضرار التي تقع على الهالك بسبب التأخير في التنفيذ

- اسس مطالبات الهالك للمقاول عند التنفيذ الخاطى او غير الكامل
- مطالبات المقاول من الهالك
- المطالبات والنزاع مع مقاولي الباطن
- انواع الاوامر التغييرية
- شروط امر التغيير الواقع في حدود مضمون العقد
- صاحب الصلا حية في اصدار امر التغيير
- توقيت وقيمة اوامر التغيير
- كيفية تفادي المطالبات
- نهوذج عهلي للمطالبة

الوحدة الرابعة:

التحكيم في العقود والمطالبات العقدية:

- الطرق الثلاث لتسوية اي نزاع ينشأ عن المطالبة
- التسوية الودية
- التسوية عن طريق التحكيم
- التسوية عن طريق القضاء
- نظام التحكيم كوسيلة لحسم المنازعات العقدية
- اهمية التحكيم كنظام قضائي خاص
- المبادئ التي يقوم عليها نظام التحكيم
- الاطراف المشتركة في عملية التحكيم
- الشروط الواجب توافرها في الحكم
- نظام التحكيم في دول مجلس التعاون الخليجي
- مشاركة التحكيم واسلوب صياغتها باحتراف
- طبيعة الانفاق على التحكيم
- الشروط القانونية الواجب توافرها في الحكم
- بداية سلطة هيئة التحكيم وانقضاؤها
- اجراءات الخصومة التحكيمية
- البراهين او الدلائل في القضية التحكيمية
- مصروفات التحكيم
- الخبراء ودورهم في المنازعة التحكيمية
- اصدار حكم التحكيم وشروط صحته
- طرق الطعن في حكم التحكيم

- وضع الصيغة التنفيذية على حكر التحكيم
- تنفيذ حكر التحكيم

الوحدة الخامسة:

- سبتر ادارة و مناقشة عدد 24 قضية تحكيمية عربية ودولية تتعلق بهوضوع ورشة العمل.

أساليب التدريب:

المحاضرات النقاشية :



وتهدف إلى نقل المفاهيم الفلسفية والمعارف الأكاديمية إلى المشاركين بها يساعدهم على تكوين الإطار المعرفي الذي يهكن الانطلاق منه لبناء الحوار الأساسية التي ينطلق منها البرنامج.

المناقشات الجهاعية:

وتهدف إلى تبادل الخبرة والمعرفة بين منفذ البرنامج والمشاركين فيه، وبها يساهم في تكوين ثقافة مشتركة بين الجهيع تسهم بعد ذلك بنقل تلك الثقافة إلى الواقع التطبيقي في شكل برنامج عمل تطويري للتطبيق السليم للمنظومة التدريبية.

ورش العمل:

وتهدف إلى تجهيع المشاركين في مموعة من الورش التدريبية التي يسعى من خلالها المدرب Action دليل نتيجتها تطويرية عمل خطة شكل في البرنامج حولها يدور التي الموضوعات ترجمة إلى Plan تطبيقي يهكن للمشاركين الاسترشاد به في عهلية نقل أثر التدريب إلى الواقع العملي وبها يظهر في شكل نتائج ملموسة على الأداء الكلي.

00971504646499 
info@britishtc.org 
www.britishtc.org 