

التفكير القيادي الإستراتيجي و متابعة تنفيذ الخطط

بتاريخ	الرسوم (\$)	اسطنبول
٢٥ فبراير - ٢٩ فبراير ٢٠٢٤	٣٥٠٠	اسطنبول

[سجل الآن](#)

الأهداف

قد لا يكون هذا البرنامج برنامجاً تقليدياً ، بمعنى سعيه إلى تزويد المشاركين بمجموعة من المعارف والمهارات المحددة عن التفكير الإستراتيجي والتخطيط التجاري ، بقدر ما هو برنامج قائم على تفاعل المشاركة وتبادل الخبرات بين المشاركين والمدرّب من خلال ورش العمل التدريبية والتمارين الجماعية اليومية وذلك باستخدام نماذج وأدوات تجعل التدريب عملية مكثمة ، بحيث يكون المتدرب قادراً في نهاية البرنامج على تغيير الطريقة التي يفكر بها من ردة الفعل إلى وضع الخطط وتطبيقها

المستفيدون

- الهدراء العاميين
- الهدراء التنفيذيين
- نواب ومساعدى الهدير العام
- هدراء التخطيط الإستراتيجي

- هدرء التخطط التشفلي
- هدرء الدرءاء والبروء
- هدرء المرءروءاء
- هدرء المرءاء البرءرلة والتدرلر
- رؤساء أقسام التخطط الإءراءلر
- رؤساء الأقسام والوءاء الإءارة
- الأءصاءلون ذول المرءؤوللءاء فل الإءراءاء التفلذلة والإشرافلة

المءءولاء

أولاً: التفلر و التفلر الإءراءلر:

- كلف نفلر ، وها هو التفلر المرءوء
- ها هو التخطط الرلر مرءوء
- مرءلباء التفلر الإءراءلر
- مرءوءاء التفلر الإءراءلر
- أسس وأءواء التفلر الإءراءلر
- العلالة بلن التفلر الإءراءلر والتخطط الإءراءلر

ءانلأ: التخطط الإءراءلر:

- مفهور التخطط الإءراءلر وأهرلءه
- وءع الرؤلة والرءالة (الشءصلة ، المرءلة ، التءظلرلة)
- ءءلء نءاء ءوءة وءعف المرءافسلن
- ءءلللر بلءءءءار نظام SWO
- مفهور ءوءل الءافعة (DF)
- مرءالاء وهرءشرءاء النءاء فل المرءل
- أهرلة ءءانس التخطط الإءراءلر فل المرءظه

ثالثاً: أدوار الفكر و المخطط الإستراتيجي بالمنظمة:

- ترجمة الخطط الإستراتيجية إلى خطوات عملية
- متابعة القرارات الإستراتيجية الواجب إتخاذها
- تحفيز العاملين لتطبيق الخطة الإستراتيجية
- مراقبة الثقافة التنظيمية السائدة في المنظمة ورصد تأثيرها على تطبيق الإستراتيجية
- تجسيد قيم المنظمة التي تطرحها الخطة الإستراتيجية وتمثلها في شخص القيادي وسلوكياته
- تحديد القياسات والاتجاهات المستقبلية
- التحسين المستمر للخطط الإستراتيجية والتجارية


رابعاً: تطوير الخطط التجارية بالمنظمة:

- خطة لتطوير الموارد الهائلة
- خطة لتطوير إدارة التسويق كالمسوق الحالية والمسوق المحتملة في المستقبل
- خطة لتطوير القوى البشرية
- خطة للإرتقاء بمستوى العمل والإنتاج
- خطة لتحديد العهليات ووضع الخطط التكتيكية.
- تحديد المهام والعهليات المطلوب تنفيذها
- تحديد الخطط (متوسطة الأجل وقصيرة الأجل)
- وصف دقيق للعملية بحيث تكون قابلة للقياس والتنفيذ
- تحديد الإدارة أو الأفراد المسؤولين عن تنفيذ العملية
- تحديد الدعم المطلوب لهذه العهليات ومصدر هذا الدعم
- تحديد أساليب المراقبة ومتابعة التنفيذ
- تحديد أساليب الإتصال وتبادل المعلومات بين المسؤولين

أساليب التدريب

- المحاضرات القصيرة
- الحوار والنقاش

- التمارين الفردية والجماعية
- التدريبات العملية
-

00971504646499 
info@britishtc.org 
www.britishtc.org 