

## القيادة الموقفية

بتاريخ	الرسوم (\$)	اسطنبول
٢٦ يناير - ٣٠ يناير ٢٠٢٥	٣٥٠٠	اسطنبول

[سجل الآن](#)



### الأهداف:

- التوعية بالمفاهيم الحديثة للقيادة في القرن الواحد والعشرين
- التعرف على طبيعة العملية الإدارية وهكوماتها وواقع القيادة منها .
- فن إدارة الناس
- الإبداع والتجديد في العمل
- عادات النجاح العشرة

### المستفيدون:

- الوظائف العليا والهدراء التنفيذيين والهدراء الذين يبحثون عن التفوق والتميز
- كافة المسؤولين من جميع الإدارات والوحدات المختلفة بالهنشآت والهنظمات الخاصة والحكومية
- السادة أعضاء الإدارة العليا والوسطى
- هدراء الدوائر / المناطق , رؤساء الأقسام

- المرشدين لتولي هذه الوظائف التي تسعى إلى النجاح في مواجهة ضغوط العمل والمواعف الصعبة والتميز في الاداء سلوكا وعهلاً.

## المحتويات:

### أنماط القيادة ومميزات القائد العصري:

- الأنماط الخمس للقيادة الإدارية
- الأنماط القيادية المختلفة
- كيف يهكن اختيار نمط قيادي مناسب
- عناصر الموقف الإداري
- مميزات القائد الموقفي
- الصفات والمعرفة والمهارات المطلوبة للقيادة الموقفية

### القيادة الموقفية ومتطلباتها الإدارية:

- نسق القيم والناعات السائدة في المجتمع وعلاقتها بفعالية القيادة الموقفية
- سلوكيات العمل والتوجيه بفعالية القيادة الموقفية
- كيفية تمييز القائد الناجح من الفاشل
- العوامل الموقفية المؤثرة على القيادة ومتطلباتها
- درجة نضج المرؤوسين والأنماط القيادية التي تتطلبها

### أنماط النماذج القيادية:

- نموذج فيدلر Theory Fiddler
- نموذج هاوس وإيفانس
- نموذج فروم وياتون
- نظرية تحديد المسار لبلوغ الهدف Theory Goal Path
- نظرية الشبكة الإدارية ( Theory Grid managerial The )

### قوانين القوة لدى مديري القوة والهمال والعلاقات الاجتماعية:

- القانون الأول , ذر الرهاد في العيون
- القانون الثاني , دع الآخرين يعتهدون عليك

- القانون الثالث , لا تخطف الأضواء من رئيسك
- القانون الرابع , حافظ على سمعتك
- القانون الخامس , إجذب الانتباه بأي ثمن
- القانون السادس , خاطب مصالح الناس لا مشاعرهم

### فنون ومهارات القيادة الموقفية:

- فن الاتصال
- فن إصدار الأوامر
- فن التعاون مع القادة الآخرين
- فن تعزيز الذات وتطوير المهارات القيادية
- فن تفويض السلطات وتطوير المهارات القيادية
- تأثير العوامل الموقفية على أسباب القائد في اتخاذ القرارات نموذج المشاركة في القيادة
- فن المكافئة والتشجيع
- فن تحليل المشاكل والتصرف في النزعات وإدارة الاجتهاعات الفعالة
- تأثير ظروف العمل على النهط القيادي الفعال
- القيادة الموقفية في محاولات التغيير الاستراتيجي

### أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية والتطبيقات العملية.

00971504646499 

info@britishtc.org 

www.britishtc.org 