

## قياس اداء العقود الادارية ومعايير تميزها

بتاريخ	الرسوم (\$)	سجل الآن
٢٥ فبراير - ٢٩ فبراير ٢٠٢٤	٣٢٠٠	دبي

### أهداف البرنامج:

- الالهام بكافة قواعد واحكام العقود الادارية دراسة عملية لكيفية ضبط هذه العقود لتفادي المخاطر والمسؤوليات الناتجة عن تنفيذها دراسة عملية لإدارة هذه العقود وأساليب هذه الإدارة
- دراسة عملية لأساليب الرقابة على قيام المتعاقد بتنفيذ التزاماته ومعرفة السلطات والجزاءات التي تملكها الادارة لإجبار المتعاقد على تنفيذ التزامه دراسة عملية لكيفية تصفية العقد الاداري بعد انتهاءه
- دراسة عملية لكيفية الهنازعات الناشئة عن تنفيذ العقد الاداري والأساليب المتبعة في هذا الشأن
- مدى حقوق المتعاقد في تعديل الشروط المالية للعقد
- (هي التي تسمى بالمطالبات) والقيود الواردة على هذه الحقوق الالهام بكافة قواعد واحكام العقود الادارية
- سيتمكن المشاركون من تطبيق هذه المفاهيم في عملية سواء في الجهات الحكومية أو الشركات او المؤسسات

### المحتويات:

### الوحدة الاولى:

- الاتجاهات الحديثة للعقد الإداري
- معيار تمييز العقود الإدارية وأهم أنواعها والتفرقة بين العقد الإداري المحلي والعقد الدولي

#### الوحدة الثانية:

- أهم أنواع العقود الإدارية
- عقد امتياز المرافق العامة
- عقد الأشغال العامة
- عقد التوريد والنقل
- عقد تقدير المعاونة
- عقد القرض العام
- عقود البيع والشراء

#### الوحدة الثالثة:

- وسائل الإدارة في التعاقد
- المناقصة
- الممارسة وأجراءاتها
- الأمر المباشر
- صياغة المواصفات بفترة ما قبل التعاقد
- توقيع جزاءات مالية
- وسائل الضغط
- عقوبات إضافية


#### الوحدة الرابعة والخامسة

- التأهيلات والجوانب المالية بالعقد
- حق الإدارة والمتعاقد في تعديل شروط العقد
- حق المتعاقد في تعديل شروط العقد المالية
- نظرية الظروف الطارئة
- نظرية الصعوبات المالية غير المتوقعة
- انتهاء العقد الإداري بالطرق العادية
- انتهاء العقد بغير طريق التنفيذ والمسؤولية الناتجة عنه

- اثر اتفاقية منظمة التجارة العالمية على العقود الادارية
- المنازعات الناشئة عن تنفيذ العقود الادارية وكيفية الفصل فيها
- اللجوء للقضاء
- التحكيم الدولي
- تطبيق لأهر العقود الادارية

## أساليب التدريب:

- المحاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن مجموعات
- التمارين الجماعية

00971504646499 

info@britishtc.org 

www.britishtc.org 