

## قياس اثر التدريب

بتاريخ	الرسوم (\$)	سجل الآن
٢٥ ديسمبر - ٢٥ ديسمبر ٢٠٢٥ دبي	٣٢٠٠	



عند انتهاء البرنامج يكون المشاركون قد:

1. تعريف الهدخل الاستراتيجي للتدريب وكيفية تحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة.
2. مناقشة أساليب وضع معايير لقياس العائد من التدريب.
3. تعريف عملية قياس العائد من التدريب وسبل وضع مقترحات لزيادة فعالية التدريب.
4. مناقشة ماهية أداء العاهلين وتعريف الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء.
5. تعريف الهبادئ الأساسية لتقييم التدريب ومناقشة تقنيات تقييم أداء التدريب.

المستفيدون:

جميع القيادين وشاغلو المناصب الإدارية، الراغبون في إعداد استراتيجية عمل في منظماتهم من أجل التميز والتفوق، والمسئولون عن التخطيط والمرشحون لشغل هذه المناصب.

## محتويات البرنامج:

### الهدف الاستراتيجي للتدريب

- ماهية التدريب والتطوير: الأهداف ومتطلبات نجاحها
- دور الاستراتيجي للتدريب وتحقيق أهداف واستراتيجيات المؤسسة
- التدريب والتحسين المستمر للأداء

### قياس أداء العاملين

- ماهية إدارة أداء العاملين: ربط الأداء الفعلي والاحتياجات التدريبية
- الفروق الجوهرية بين تقييم وتطوير الأداء
- المبادئ الأساسية لتقييم وتقويم الأداء

### تقييم التدريب

- أساليب وضع خطط تقييم التدريب



- الوباءئ الأساسية لتقيير التدريب
- تقنيات تقيير الأداء

## قياس العائد من التدريب

- ماهية عهلية قياس العائد من التدريب
- أساليب وضع معاير لقياس العائد من التدريب

## أساليب التدريب:

- الرهاضرة القصيرة
- النقاش و الحوار
- العمل ضمن جهوعات
- التهارين الجماعية والتطبيقات العهلية.

00971504646499   
info@britishtc.org   
www.britishtc.org 